

Contratto Collettivo Integrativo Dirigenza Medica

RIPARTIZIONE DEL FONDO AZIENDALE PEREQUATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA CON LIMITATA POSSIBILITA' DI ESERCIZIO DELLA ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA DI CUI ALL'ART. 57 COMMA 2 CCNL 8/6/00

Il giorno 28/05/13 la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.O.U.P. (costituita con delibera n. 336 del 31/05/2007) e la Rappresentanza Sindacale del personale della Dirigenza Medica.

hanno stabilito quanto segue

ART. 1 quantificazione del fondo

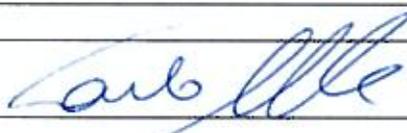
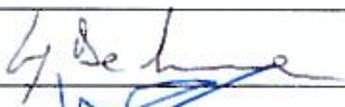
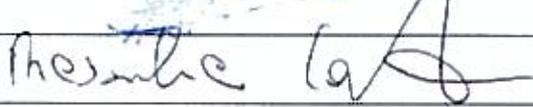
1. L'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana (d'ora innanzi denominata AOUP), provvede alla quantificazione annuale del fondo aziendale destinato alla perequazione delle discipline dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica che hanno un limitata possibilità di esercizio della attività libero professionale intramuraria (d'ora innanzi definito FONDO PEREQUATIVO ALPI DIRMED), relativo all'anno solare antecedente. La consistenza del fondo deriva dall'accantonamento delle quote tariffarie della attività libero professionale intramuraria, sia ambulatoriale che di ricovero, ed è quantificato nella misura del 5% della somma degli imponibili stipendiali corrisposti ai professionisti (sia dipendenti del SSN che della Università degli Studi).
2. Il fondo si intende determinato al lordo degli oneri a carico della amministrazione ed i proventi saranno distribuiti ai dirigenti medici aventi diritto come redditi assimilati a redditi di lavoro dipendente.
3. Sono esclusi dall'accantonamento del 5% gli imponibili stipendiali corrisposti per le prestazioni aggiuntive erogate ai sensi dell'art.55 comma 2 CCNL, nonché quelli derivanti dalla ripartizione del Fondo Perequativo ALPI DIRMED. Sono parimenti esclusi gli imponibili corrisposti a personale funzionalmente assegnato ad altre aziende sanitarie (a titolo di comando o a seguito di accordi interaziendali), per la attività libero professionale erogata presso le aziende sanitarie assegnatarie, salvo che con idonei protocolli attuativi l'AOUP non concordi con le aziende stesse l'accantonamento a favore dell'AOUP del 5% degli imponibili. E' invece previsto l'accantonamento per eventuale attività libero professionale erogata dai medesimi professionisti fuori dalle sedi di assegnazione, presso sedi aziendali o in virtù di specifiche convenzioni.
4. Il fondo viene accantonato anche sui proventi derivanti da sperimentazioni e trials clinici e liquidati dall'AOUP a personale SSN o trasmessi alla Università come redditi assimilati a redditi di lavoro dipendente.

ART. 2 ripartizione del fondo

1. A partire dal FONDO PEREQUATIVO ALPI DIRMED relativo all'anno 2012 si convengono le seguenti modalità di distribuzione. Annualmente la soglia di accesso alla distribuzione del fondo verrà stabilita in base alle risorse disponibili e ai compensi percepiti a titolo di libera professione e/o di quanto percepito, abbattuto del 50%, a titolo di attività aggiuntiva.
2. Hanno accesso alla distribuzione del fondo i dirigenti medici del SSN e universitari che, nell'anno di riferimento:
 - I. non hanno superato la soglia individuata al comma 1;
 - II. non hanno maturato un debito orario superiore o pari alle 20 ore, al 31 dicembre dell'anno di riferimento;
 - III. sono a rapporto di lavoro esclusivo;
 - IV. Hanno percepito compensi per attività occasionale inferiori o pari 3.000 euro (quando non disponibile il dato eventualmente anche autocertificati. Al riguardo il dirigente ha 30 giorni di tempo dalla richiesta dell'U.O. Libera Professione per produrre l'autocertificazione. La mancata risposta entro il termine indicato comporta l'esclusione del dirigente dall'accesso alla distribuzione del fondo).
 - V. Hanno percepito importi da progetti finanziati dall'esterno, che non richiedono una restituzione di ore, il cui ammontare risulta inferiore al doppio della soglia di accesso. In ogni caso, se il suddetto ammontare è pari o supera 5.000 Euro il dirigente resta comunque escluso dalla perequazione.
 - VI. Hanno percepito importi da progetti finanziati dall'esterno, con restituzione di ore, il cui importo complessivo, abbattuto al 50% è inferiore alla soglia di accesso.
3. Al personale che ha accesso alla distribuzione, l'U.O. Libera professione provvederà a liquidare, a coloro che non hanno percepito compensi a titolo di libera professione e/o di attività aggiuntiva, un importo pari alla soglia individuata ai sensi del punto 1 e agli altri la differenza tra la predetta soglia e gli importi percepiti a titolo di libera professione e/o di attività aggiuntiva, quest'ultima abbattuta del 50%. Per coloro che rientrano nella fattispecie di cui al punto V, compete un importo pari alla soglia individuata, fatto salvo l'aver eventualmente percepito altri importi (libera professione, attività aggiuntiva, progetti con restituzione d'ore), nel qual caso su questi ultimi si applicano le regole generali di cui al presente comma. Per coloro che si trovano nella fattispecie di cui al punto VI compete la differenza tra la predetta soglia e gli importi percepiti da progetti finanziati dall'esterno abbattuti al 50%, ferme restando le regole generali per gli eventuali ulteriori importi percepiti.
4. Il calcolo di cui sopra terrà conto dei mesi di effettiva presenza in servizio presso l'Azienda nell'anno di riferimento, i quali saranno computati analogamente a quanto già disciplinato nel contratto integrativo adottato in materia di retribuzione di risultato.
5. Condizione indispensabile per l'accesso alla ripartizione del Fondo Perequativo ALPI DIRMED è la espressione di disponibilità a svolgere attività aggiuntiva.

6. Annualmente le parti, prima di procedere alla distribuzione, possono convenire, in sede di incontro sindacale, di destinare parte delle risorse accantonate nel fondo ad iniziative concordate volte al miglioramento della qualità della vita dei dipendenti. Questa disponibilità è subordinata ad un rendiconto di come è stata utilizzata la somma nell'anno precedente.
7. Le somme che eventualmente residuano una volta effettuata la distribuzione vanno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Il presente accordo sostituisce quello sottoscritto il 25/11/10.

per la Delegazione trattante di parte pubblica	
Direttore Amministrativo	
Direttore dello staff della direzione aziendale	
per le OO.SS. della dirigenza del SSN:	
A.A.R.O.I. EMAC	
A.NA.A.O. ASSOMED	
CGIL FP Medici	
CIMO ASMD	
FM ADERENTE UIL FPL	
CISL MEDICI	

Pisa li, 27/05/13